



SCHMID INDUSTRIEHOLDING

KODEKS POSTĘPOWANIA

dla spółek koncernu
Grupy Schmid Holding

Kodeks Postępowania SIH

1. Postępowanie zgodne z prawem

- Stosujemy przepisy ustawowe i wykonawcze krajów, w których działamy.
- Zdajemy sobie sprawę, że niezgodne z prawem działania mogą prowadzić nie tylko do utraty reputacji, ale mogą również skutkować sankcjami pieniężnymi i karnymi.
- Pracownicy naruszający przepisy prawa ponoszą za to odpowiedzialność osobiście.
- Każdy pracownik jest zobowiązany do zapoznawania się na bieżąco z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi obszaru swojej odpowiedzialności oraz do ich przestrzegania.

2. Uczciwa konkurencja

- Przejrzysta i uczciwa konkurencja jest podstawowym warunkiem funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej. Dlatego też nie zawieramy żadnych umów naruszających zasady konkurencji i ściśle przestrzegamy przepisów chroniących konkurencję.
- Umowy naruszające zasady konkurencji obejmują w szczególności ustalanie cen, podział rynków i regionów, podział klientów, zamknięcie dostępu do rynku itp.
- Niedopuszczalne są nie tylko wyraźne porozumienia, ale także uzgodnione praktyki.
- Już wymiana informacji z konkurentami może być traktowana jako uzgodniona praktyka (w szczególności wymiana informacji o cenach, kosztach, marżach, warunkach, klientach, ofertach itp.) i dlatego należy zaniechać jej stosowania.

3. Brak korupcji

- Korupcja stanowi zagrożenie dla państwa prawa, a także – poprzez podważenie zasady równego traktowania – dla normalnej wolnej konkurencji.
- Korupcja jest przestępstwem.
- W każdym przypadku należy zaniechać stosowania korupcji.

- Co należy rozumieć pod pojęciem korupcji? Pod pojęciem korupcji należy rozumieć bezpośrednie lub pośrednie oferowanie lub przyjmowanie korzyści, które mogłyby w niedopuszczalny sposób wpływać na transakcje biznesowe lub doprowadzić do powstania takiego wrażenia.
- Oferowanie pieniędzy lub korzyści pieniężnych jest niedozwolone. Przyjmowanie i wręczanie prezentów jest dozwolone tylko wtedy, gdy są to drobne gratyfikacje. W razie wątpliwości należy wyjaśnić, co to oznacza, z odpowiedzialnym kierownictwem działu lub zarządem. Należy przestrzegać regulacji obowiązujących w danym kraju!

4. Bezpieczeństwo pracy

- Utrzymanie jakości i bezpieczeństwa naszych produktów jest równie ważnym priorytetem jak stworzenie bezpiecznego środowiska pracy.
- Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy zarówno poprzez tworzenie technicznych warunków ramowych, jak i poprzez odpowiednie szkolenia i instruktaże.
- Przepisy prawa pracy i standardy międzynarodowe obowiązujące w poszczególnych krajach są zawsze przestrzegane.

5. Zdrowie

- Głównym priorytetem jest zdrowie fizyczne i psychiczne naszych pracowników. Nasi pracownicy są podstawą i kręgosłupem naszej firmy.
- Dlatego nasi pracownicy dbają o swoje zdrowie i jego utrzymanie, jak również o zdrowie swoich kolegów.

6. Ochrona środowiska

- Odpowiedzialne traktowanie przyrody i środowiska należy do samoświadomości Grupy Schmid Industrieholding, dlatego też koncentrujemy się na badaniach i rozwoju w zakresie ochrony środowiska oraz klimatu.
- Oferujemy najwyższe standardy jakości, a jednocześnie produkcja odbywa się z jak największą dbałością o środowisko naturalne.
- Gwarantujemy przestrzeganie obowiązujących przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska. Korzystamy z naszych zasobów w sposób ostrożny i zrównoważony. Naszym celem jest zintegrowanie już stosowanych produktów lub materiałów z cyklem gospodarczym po upływie ich naturalnego cyklu życia poprzez recykling.

7. Unikanie konfliktu interesów

- Pracownicy grupy Schmid Industrieholding są zobowiązani do unikania sytuacji, w których ich osobiste lub ekonomiczne interesy mogą być sprzeczne z interesami przedsiębiorstwa.
- Działalność dodatkowa wymaga uprzedniej pisemnej zgody Zarządu. Dotyczy to w szczególności działalności dodatkowej na rzecz konkurentów, klientów lub dostawców a także udziałów finansowych w tych podmiotach.
- Wykorzystywanie działalności zawodowej do uzyskania prywatnych korzyści jest wyraźnie zabronione. Zakazane jest faworyzowanie partnerów biznesowych ze względu na prywatne interesy.
- Z zasobów przedsiębiorstwa należy korzystać oszczędnie; wykorzystywanie ich do celów prywatnych jest dopuszczalne tylko w ramach zawartych umów zakładowych.
- Dbamy o zasoby i majątek grupy Schmid Industrieholding i wykorzystujemy je w najbardziej efektywnym wymiarze. Decyzje biznesowe podejmujemy zgodnie z przepisami prawa i dobrymi zasadami handlowymi.

8. Staranne postępowanie z danymi i informacjami

- Dane korporacyjne oraz informacje od i za pośrednictwem naszych partnerów biznesowych są chronione przed dostępem osób nieupoważnionych za pomocą aktualnych technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa.
- Największą wagę przywiązujemy do ochrony danych osobowych i przetwarzamy je zgodnie z przepisami prawa.
- Wewnątrzzakładowe dane i informacje są traktowane przez naszych pracowników jako poufne.

9. Szacunek

- Szanujemy zarówno naszych pracowników, jak i partnerów biznesowych oraz naszych konkurentów.
- Prawa człowieka są jedynym normatywnym systemem regulacji o zasięgu globalnym, który dotyczy nie tylko państw, ale także przedsiębiorstw. Grupa Schmid Industrieholding respektuje prawa człowieka i uznaje „Ogólną Deklarację Praw Człowieka”.
- W Grupie Schmid Industrieholding szanujemy wszystkich ludzi bez względu na ich wiek, płeć, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię i orientację seksualną. Szanujemy ich godność, prawa i prywatność.
- Grupa Schmid Industrieholding oczekuje, że wszyscy pracownicy będą traktować klientów, partnerów handlowych i konkurentów z szacunkiem i nie będą ich dyskryminować. I odwrotnie, oczekujemy takiego samego szacunku w kontaktach z naszymi pracownikami.
- Nie tolerujemy dyskryminacji ani nękania naszych pracowników.